Collège Louisa Paulin

RÉALMONT

BILAN DE RENTREE

Année scolaire 2018 - 2019

Résultats au Diplôme National du Brevet et au CFG 2017

Pourcentage de réussite DNB

Série générale	Echelle	Série professionnelle
88.00 % - 1.8 point	France	78,10 % - 1.6 point
88.30 % - 1.7 point	Académie de Toulouse	74.40 % =
87.50 % - 1 point	Tarn	75,20 % + 0.8 point
85 % -6.2 points	(85/100) Par rapport aux inscrits (2/7) Louisa Paulin	*28.57 % -4.75 points*
85.85 % -8.46 points	(85/99) Par rapport aux présents (2/5)	*40 % -40 points*

Détail établissement

	Série professionnelle	Série générale
Inscrits	7	100
Absents	2	1
Refusés	3	14
Admis	2	85
3ème A	0 / 0	22 / 27
3ème B	0 / 2	22 / 25
3ème C	1 / 1	22 / 24
3ème D	1 / 4	19 / 24

Détail par classe

Classes Effectifs (107)	3ème A 27	3ème B 27	3ème C 25	3ème D 28
Absents (3)	0	1	0	2
Refusés (17)	5	4	2	6
Admis (87)	22	22	23	20
Admis / classe	**81.48 %**	**81.48 %**	**92 %**	**71.42 %**
Total par rapport aux inscrits	**79.43 %**			
Admis / présents	**81.48 %**	**84.61 %**	**92 %**	**76.92 %**
Total par rapport aux présents	**81.73 %**			

CFG

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nb d'élèves	6	4	4	6	4	3
Présents						1
Absents						2
Admis	5	3	3	6	3	1
%	83.30 %	75 %	75 %	100 %	75 %	33,33 %

L'élève qui s'est présentée à l'examen a été admise…

ORIENTATION DES ELEVES

Orientation en 2018 sur la base de 107 dossiers élèves

Niveau	2nd GT	2nd Pro	CAP	Autre
3ème (107 élèves)	75	27	4	1
%	69.81	25.47	3.77	0.94
Formations	Générale et technologique	Professionnelle		1 élève temporairement déscolarisée

Au 17 juillet, plus aucun élève n'était sans solution.

CONSTAT DE RENTREE

Effectifs

- 6ème = 88

  A = 29 B = 30 C = 29
- 5ème = 106

  A = 27 B = 26 C = 26 D = 27
- 4ème = 107

  A = 27 B = 26 C = 26 D = 27
- 3ème = 115

  A = 28 B = 29 C = 30 D = 28

419 élèves dont x ½ pensionnaires – x filles et x garçons

Dispositifs

- **U**nité **L**ocale d'**I**nclusion **S**colaire (1 Coordonnateur)
    - 12 élèves (1 en 6ème, 4 en 5ème, 3 en 4ème, 4 en 3ème)
- **Atelier Relais** (1 coordonnateur présent 1 ½ journée par semaine)
- **D**ispositif d'**I**nitiation aux **M**étiers par **A**lternance
    - 3 élèves
- **P**rojet d'**A**ccueil **I**ndividualisé + **P**rojet **P**ersonnalisé de **S**colarisation + **P**lan d'**A**ccueil **P**ersonnalisé + **P**rojet **P**ersonnalisé de **R**éussite **E**ducative (passerelle) = à ce jour 99 élèves des 4 niveaux **(soit + 30 par rapport à 2017-2018)** hors estimation des éventuels PAP ou PAI qui seront construits au cours de ces premières semaines.

PERSONNELS

Direction

- 1 Principal
- 1 Principale Adjointe

Gestion

- 1 Adjointe Gestionnaire

Secrétariat

- 1 Secrétaire de direction

Vie Scolaire

- **1 Conseillère Principale d'Education**
  - **5 Assistants d'Education**

Dispositifs ULIS

- **4 Aides de Vie Scolaire**

Centre de Documentation et d'Information

- **1 Professeur documentaliste**

Médico - Social

- 1 Médecin Scolaire (Présent en fonction des besoins)
- 1 Infirmière (Temps plein)
- 1 Assistante Sociale (2 ½ journées / semaine)

Orientation

- 1 Conseiller d'Orientation Psychologue

(1 ½ journée par semaine : jeudi matin)

Agents **D**épartementaux des **C**ollèges

- Depuis le 1er janvier 2006, les recrutements des personnels TOS (techniques, ouvriers et de service) affectés dans les établissements publics d'enseignement relèvent de la compétence des collectivités territoriales.

- 10 personnels (maintenance, technique dont 1 sous contrat de complément de mi-temps temporaire), cuisine)
- 2 personnels rattachés

(Stabilité par rapport à 2017-2018)

PERSONNELS ENSEIGNANTS

- **36 professeurs** sont gérés administrativement à l'établissement
  - 31 enseignent au collège
- 9 d'entre eux effectuent un service incomplet
  - Temps partiel
  - Décharge syndicale
  - BMP
  - Poste partagé
- 5 d'entre eux travaillent sur deux établissements
- 4 sont rattachés administrativement au collège mais exercent dans un autre établissement pour un service complet

LA DOTATION GLOBALE HORAIRE 2018 - 2019

- 2017 - 2018
  - 540 h
    - 501 HP
    - 34 HSA
    - 3 IMP (Décrochage, Culture, Education)
    - 2 IMP (TICE)
    - **H / E** $\frac{\textbf{540 heures}}{\textbf{445 élèves}}$ **= 1.213**

- **2018 – 2019**
  - 490 h
    - 461 HP
    - 24 HSA
    - 3 IMP (Décrochage, Culture, Education)
    - 2 IMP (TICE)
    - **H / E** $\frac{\textbf{490 heures}}{\textbf{419 élèves}}$ **= 1.169**

LA REFORME DU COLLEGE

Les aménagements « ministériels »

- Le dispositif « devoirs faits »
  - S'adresse à l'ensemble des élèves - **Une des priorités de Mme la Rectrice**
- Les EPI (Enseignements Pratiques Interdisciplinaires)
  - Peuvent commencer dès la 6ème
  - Liberté de choix des thématiques et du nombre d'objets d'étude
- Les évaluations en 6ème
  - Reconduites en français et en mathématiques

L'Ecole « inclusive »

- ECOLE INCLUSIVE
  - Dispositif expérimental : PIAL

    (pôles inclusifs d'accompagnement localisés)
  - L'objectif de l'expérimentation est d'améliorer l'accompagnement des élèves en situation de handicap dans un projet collectif où s'élaboreront et s'articuleront :
    - Évaluation des besoins éducatifs particuliers ;
    - Diversité de l'offre de formation ;
    - Différenciation pédagogique ;
    - Organisation de l'aide humaine ;
    - Projet d'établissement.
  - Dans le cadre de cette expérimentation, le focus de la compensation est déplacé vers celui de l'organisation pédagogique…